

## ALINA GADOIU - TALENTE DE TOP 2

Scrim în numrul anterior despre &bdquo;TOP TALENTS ROMÂNIA 2009&rdquo;, o gal a tinerilor din România, prilej cu care au fost adunaci laolalt cei mai buni 300 de studenci și masteranzi din car . Dintr-un total de peste 2300 de candidaci înscriși la acest concurs au rmas în final doar 300, care au fost selectaci atent, în urma parcurgerii a trei etape. Nimic nou până aici. Ce face special și inedit acest concurs îl reprezint îns statisticile pe care le-au realizat organizatorii chiar în ziua Top Talents (concurs desfășurat în cadrul Hotelului Pullman, București, 14 mai). Peste jumtate dintre cei înscriși au fcut sau fac parte dintr-un ONG studencesc, peste o treime au studiat sau au muncit în strin tate, un sfert au decinut sau decin burs de studiu sau de merit. Studiul era impresionant și mult mai amplu, relevând înc o dat faptul c într-adev r exist tineri deosebici în cara noastr .

Din Oradea am plecat patru tineri. Coinciden c sau nu, am constatat c doi dintre noi am fost membrii ASUO (Asociacia Studencilor din Universitatea din Oradea), iar ceilalci doi sunt sau au fost membrii AIESEC (Association Internationale Des Etudiants En Sciences Economiques et Commerciales). Fiecare din noi pornise cu un gând și nu acela de a-și c uta un job în București, ci de a cunoa te oameni noi și de a participa la seminariile oferite de companiile multinacionale. Am c va fi o experienc de neuitat. Treptat, din discuciile purtate, ne-am dat seama de punctele ce le aveam în comun: plecaci la cel pucin o burs în strin tate, am decinut diverse burse școlare de-a lungul anilor de studencie, lucr m în domeniul pentru care am studiat, dar ... niciunul nu ar p r si acest oraș, evidenciind cel pucin un motiv pentru care ne simcim legaci de Oradea.

Întâlnirea cu reprezentacii a șase dintre cele mai importante companii din România a fost prilejul în care aveai s cunoști directori executivi, directori IT, directori de marketing sau de resurse umane, ba mai mult, s te pun în tem cu cerințele piecii forcei de munc și -ci prezinte punctele cheie pe care le caut la un candidat. P cat îns c timpul a fost insuficient s poci interaciona cu toci participancii, dar, pe de alt parte ci-a oferit șansa de a afla chiar de la ei (acei manageri)

ce a teapt de la tine ca potencial angajat.

Îns nu acesta a fost scopul real al întregii întâlniri, ci acele seminarii și workshopuri în care ai înv cat de la profesioniștii. Am fost invitaci s lu m parte la trainguri de leadership, career inovation sau networking. Au fost și multe surprize și premii. De fapt, întregul concurs are, pe lâng rolul de a-i identifica pe acei 300 de tineri, și un alt scop. Acela de a impulsiona urm torii candidaci s se implice activ în orice fel de acciuni și s ajung un an mai târziu top talents. Din p cate, tinerii de azi se implic în tot mai pucin acciuni extracurriculare, primând doar acele activit ci care le aduc câștiguri materiale. Deși pare absurd, uneori nu asta conteaz în faca unui angajator, faptul c ai lucrat undeva, ci ceea ce știi, ai înv cat sau experimentat de-a lungul timpului. Pentru ei este foarte important s aib un angajat plin de inicitiv , care s decin o experienc de lider în spate. Ai chiar pun prec pe implicare în cadrul ONG-urilor. Faptul c aceste companii au fost cooptate de Catalyst, compania care s-a ocupat de acest concurs, denot din nou faptul enuncat mai sus: interesul pentru entuziasmul tipic generaciei tinere, pentru calitate și ambicie.

A fost o zi plin , în care s-au întâmplat foarte multe. Cert este c organizatorii și-au dorit și îi doresc s mencin o leg tur puternic post-eveniment, prin folosirea unei rețele online, închise și accesibile doar acelor tineri care au dep șit ultima etap a concursului, companiilor participante și organizatorilor. Acest lucru s-a și întâmplat deja.

Nu știm cum ne vedem peste mulci ani, nici nu știm cât de mult conteaz acest statut pe care l-am obcinut (poate doar pentru noi, în dezvoltarea noastr profesional ), dar suntem convinși c putem recomanda acest program oric rui tân r din România. Mai multe detalii se g sesc pe [www.toptalents.ro](http://www.toptalents.ro).

Eu mai sper, în final, c anul ce vine s trimit mult mai mulci tineri or deni la aceast gal , fiindc Oradea are cu adev rat enorm de mult potencial. Ar fi p cat s nu participe și, mai mult, s nu fie suscinuci atât de timp cât ei au cu adev rat ceva de spus. Iar dac noi nu am fost sprijinici decât de cei dragi nou , asta nu înseamn c pentru alcii va fi la fel.