

ALINA GADOIU - TALENTE DE TOP

Îmi amintesc cu mult drag de anii de studenție. Deși când spun asta mi se pare că a trecut o eternitate de atunci, chiar dacă în realitate sunt doar doi ani, de care mă leagă încă prea multe amintiri: prima sesiune și apoi celelalte, toate seminariile sau cursurile la care de multe ori ne făceam chiar dispreț, invocând motive mai mult sau mai puțin obiective, nici ieșirile cu colegii, care îmi erau și adevărați prieteni, de evenimentele cu, pentru și alături de studenți ... În tot timpul scurs de atunci, deși nivelul de student și până la un alt etape, am început să privesc lumea cu alți ochi.

Să realizez de fapt că tot ce s-a întâmplat atunci nu se va mai repeta vreodată. Partea bună este că nu rămân doar amintirile, ci și o vastă experiență benefică pentru examenele viicii. Toate experiențele extracurriculare, implicările în cadrul „comitetelor” studențesce și sau, mai mult spus, tot ce ai întreprins în timpul facultății reprezintă un atu și în cele mai multe cazuri sunt puncte cheie pentru un angajator sau chiar criteriile esențiale pentru diverse concursuri de top național sau mondial.

Tot acest intro mă duce cu gândul la un recent concurs lansat la nivel național intitulat „Top Talents”. Adresat tinerilor din întreaga țară, proiectul are ca scop identificarea celor mai buni 300 de studenți, masteranzi sau proaspăt absolvenți, pentru a-i integra pe piața muncii, pentru a-i recompensa conform cu pregătirea lor și nu în ultimul rând, de a le oferi la București două zile de training susținute de reprezentanții celor mai puternice companii din România (și nu numai). Concursul s-a desfășurat pe trei etape. Ca modalitate de departajare, comisia de evaluare a menționat criteriile de selecție, considerând că un „Top Talent” este o persoană activă, implicată în multe activități dincolo de școală sau serviciu, mereu în căutare de nou, trăind tot timpul cu dorința de perfecționare profesională. În cadrul concursului desfășurat în acest an s-au înscris nu mai puțin de 2287 de candidați, din care în prima etapă au fost selectați 1227, spre deosebire de 1000, numărul planificat în stadiul inițial. Mai exact, tinerii foarte bine pregătiți din România au dat „punctaj” peste cap planurile organizatorilor. Faza întâi s-a bazat pe o atentă selecție pe baza unui CV, dar și a unui formular compus din întrebări stas și întrebări de tip grilă. Fiecare din cei peste 2000 de tineri înscriși au primit, via email, o înțelegere cu nota obținută, precum și cu poziția lor în topul celor înscriși. Considerând 11 criterii distincte de departajare, în urma evaluării, nota maximă obținută de un candidat a fost 7,33. Astfel, sub 210 de aplicanți au avut mai mult de 5, și doar 682, peste nota 4. Ulterior, cei care au trecut de acest prim obstacol au fost invitați să treacă în etapa a doua, ceea ce a constat în rezolvarea a două teste on-line, alese de către organizatori în funcție de background-ul fiecărui candidat: un test pentru măsurarea competențelor și cel de-al doilea pentru măsurarea abilităților logice. Indiferent de rezultatul pe care l-a obținut, concursul mi-a oferit șansa de a mă testa la un nivel înalt de performanță. Trebuie să recunosc că ambele teste au fost mult peste așteptări, datorită fiind complexitatea lor, dar, cu toate acestea, am aflat care îmi este poziția în topul celor peste 2200 de candidați și care îmi sunt rezultatele în urma testelor, lucru îmbucurător. Etapa a treia i-a desemnat pe cei mai buni 300 de aplicanți în funcție de punctajul obținut la cele două etape cumulate într-o medie ponderată. De fapt, prin ceea ce am expus mai sus, m-am referit doar la o foarte mică parte din perspectivele oferite tinerilor români, de care unii știu să profite, iar alții mai puțin. Metaforic vorbind, trenul oprește în gară, unii urcă, iar alții îl așteaptă pe următorul și următorul ...

Și toate acestea au rolul de a sublinia importanța pe care o au activitățile de orice fel, implicarea tinerilor în viața socială, studențească, politică, economică, culturală, sportivă din România. Cu atât mai mult în contextul crizei economice cu care se confruntă țara noastră, poate să fie deopotrivă un semnal de alarmă pentru tinerii români, care într-o continuă căutare de locuri de muncă, de avucie, trebuie să străbată treptat, dar cu multă determinare, ambiție și răbdare, toți pașii necesari pentru a ajunge acolo unde și doresc, obținând doar astfel calea spre succes.